

女性職員の活躍に関する情報

平成 30 年 4 月 1 日

岳南広域消防組合 消防長

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号。以下「法」という。）第 17 条に基づき、職業選択情報を公表するものです。

1 採用した職員に占める女性職員の状況（平成 30 年 4 月 1 日現在）

(1) 女性職員の状況

全職員	女性職員	割合
109 人	3 人	2.8%

(2) 女性職員の採用状況

	平成 28 年度		平成 29 年度		平成 30 年度	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合
男性	4 人	100%	0 人	0%	4 人	100%
女性	0 人	0%	0 人	0%	0 人	0%
合計	4 人	100%	0 人	0%	4 人	100%

(3) 採用試験における女性受験者の状況

	平成 28 年度		平成 29 年度		平成 30 年度	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合
男性	9 人	100%	0 人	0%	16 人	89%
女性	0 人	0%	0 人	0%	2 人	11%
合計	9 人	100%	0 人	0%	18 人	100%

2 平均継続勤務年数

	平成 27 年度	平成 28 年度	平成 30 年度
男性	17.1 年	17.5 年	17.5 年
女性	5.0 年	6.0 年	7 年
男女差	12.1 年	11.5 年	10.5 年

3 職員一人当たりの時間外勤務の状況（平成 29 年度）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
男性	8.0	11.5	11.3	3.5	5.5	6.1	9.0	8.7	5.5	5.3	6.2	7.0
女性	14.3	6.0	10.7	6.7	6.7	8.0	9.7	4.0	3.0	2.0	4.0	6.7
全体	9.0	11.3	11.3	3.7	5.8	6.1	9.0	8.5	5.4	5.2	6.1	7.0

4 管理的地位にある職員に占める女性職員の状況（平成 30 年 4 月 1 日現在）

管理職数	男性	割合	女性	割合
5 人	5 人	100%	0 人	0%

5 各役職段階に占める女性職員の状況（平成 30 年 4 月 1 日現在）

役職	全体	男性	割合	女性	割合
消防長	1 人	1 人	100%	0 人	0%
消防次長・署長	3 人	3 人	100%	0 人	0%
次長補佐・署長補佐	6 人	6 人	100%	0 人	0%
主幹	3 人	3 人	100%	0 人	0%
係長	6 人	6 人	100%	0 人	0%
副主幹	30 人	30 人	100%	0 人	0%
主査	18 人	18 人	100%	0 人	0%
主任主事	9 人	9 人	100%	0 人	0%
主事	21 人	19 人	90.5%	2 人	9.5%
主事補	12 人	11 人	91.7%	1 人	8.3%

6 育児休業取得状況

	平成 27 年度	平成 28 年度	平成 29 年度
男性	0%	0%	0%
女性	0%	0%	0%

7 男性の育児休暇取得状況

	平成 27 年度	平成 28 年度	平成 29 年度
出産休暇	0%	0%	0%
育児休暇	0%	0%	0%