

岳南広域消防組合特定事業主行動計画の実施状況及び女性の活躍状況の公表

令和2年7月

岳南広域消防組合では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「法」という。）に基づき「岳南広域消防組合における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画」を策定・実施しています。今般、法第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表いたします。

あわせて、法第21条に基づき、岳南広域消防組合における女性の活躍状況を公表いたします。

《職業生活における機会の提供に関する実績》

(1) 女性職員の採用状況

|    | 平成30年度 |      | 令和元年度 |    | 令和2年度 |      |
|----|--------|------|-------|----|-------|------|
|    | 人数     | 割合   | 人数    | 割合 | 人数    | 割合   |
| 男性 | 4人     | 100% | 0人    | 0% | 4人    | 100% |
| 女性 | 0人     | 0%   | 0人    | 0% | 0人    | 0%   |
| 合計 | 4人     | 100% | 0人    | 0% | 4人    | 100% |

(2) 採用試験における女性受験者の状況

|    | 平成30年度 |      | 令和元年度 |    | 令和2年度 |      |
|----|--------|------|-------|----|-------|------|
|    | 人数     | 割合   | 人数    | 割合 | 人数    | 割合   |
| 男性 | 16人    | 89%  | 0人    | 0% | 12人   | 92%  |
| 女性 | 2人     | 11%  | 0人    | 0% | 1人    | 8%   |
| 合計 | 18人    | 100% | 0人    | 0% | 13人   | 100% |

(取組内容) 採用試験案内を各種媒体の利用により、幅広く広報した。

(3) 管理的地位にある職員に占める女性職員の状況

| 管理職数 | 男性 | 割合   | 女性 | 割合 |
|------|----|------|----|----|
| 5人   | 5人 | 100% | 0人 | 0% |

(4) 各役職段階に占める女性職員の状況

| 役職            | 全体   | 男性   | 割合    | 女性  | 割合    |
|---------------|------|------|-------|-----|-------|
| 消 防 長         | 1 人  | 1 人  | 100%  | 0 人 | 0%    |
| 消 防 次 長 ・ 署 長 | 4 人  | 4 人  | 100%  | 0 人 | 0%    |
| 次長補佐・署長補佐     | 7 人  | 7 人  | 100%  | 0 人 | 0%    |
| 主 幹           | 4 人  | 4 人  | 100%  | 0 人 | 0%    |
| 係 長           | 4 人  | 4 人  | 100%  | 0 人 | 0%    |
| 副 主 幹         | 37 人 | 37 人 | 100%  | 0 人 | 0%    |
| 主 査           | 16 人 | 16 人 | 100%  | 0 人 | 0%    |
| 主 任 主 事       | 8 人  | 8 人  | 100%  | 0 人 | 0%    |
| 主 事           | 18 人 | 16 人 | 88.9% | 2 人 | 11.1% |
| 主 事 補         | 9 人  | 9 人  | 100%  | 0 人 | 0%    |

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

(1) 育児休業取得状況

|     | 平成 29 年度 | 平成 30 年度 | 令和元年度 |
|-----|----------|----------|-------|
| 男 性 | 0%       | 0%       | 10%   |
| 女 性 | 0%       | 100%     | 100%  |

(2) 男性の育児休暇取得状況

|      | 平成 29 年度 | 平成 30 年度 | 令和元年度 |
|------|----------|----------|-------|
| 出産休暇 | 0%       | 0%       | 10%   |
| 育児休暇 | 0%       | 0%       | 0%    |

(取組内容) 男性の育児参加に関する制度を再周知し、休暇取得の促進を図った。